

**VERSLAG VAN DE 165^e OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN
UNIVERSITEITSRAAD D.D. 10 DECEMBER 2018**

UR/19/4592

Aanwezig: Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Arbai, Blichfeldt, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, De Gucht, Van den Heuvel, De Koning, Lelieveld, Markert, Neekilappillai, Poletiek, Prins, De Roon (Voorzitter), Rijdsdijk, Van der Steen, Weeda (Griffier).

Afwezig: Den Boer.

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Er is bericht van verhindering van Den Boer. De voorzitter vraagt of er bezwaar is tegen het maken van foto's tijdens de vergadering. Er is hiertegen geen bezwaar.

15 In de volgende cyclus zal er bij wijze van proef worden vergaderd op een andere locatie.

2. Verslag vorige vergadering

UR/18/46140 - verslag 164^e Overlegvergadering d.d. 15 oktober 2018.

20 De Raad vraagt naar aanleiding van het punt over de meting van het gebruik van studieplekken op de campus Den Haag of hij hierover een terugkoppeling zal ontvangen. Het College antwoordt dat het een continue meting betreft. Er zal worden bezien of de data die uit de meting voortkomt bruikbaar is. Over de resultaten van de metingen zal het College te zijner tijd
25 een terugkoppeling geven aan de Raad.

De Raad vraagt of de Taskforce Studentenwelzijn de toetreding tot Healthy Universities reeds besproken heeft. Het College antwoordt bevestigend.

30 Nu er verder geen op- of aanmeldingen zijn over het verslag wordt het met hamerslag vastgesteld.

3. Voortgang verplichte matching

UR/18/37612- adviesaanvraag d.d. 8 november 2018 inzake de stand van zaken en geplande
35 voortgang van het project verplichte matching,
-- Conceptreactie UR

De Raad memoreert de toezegging dat hij het advies van de Diversity Officer zal ontvangen over dit onderwerp.

40 Er bestaat volgens de Raad onduidelijkheid over de financiële middelen die beschikbaar zijn voor de pilots. De pilots zijn voor de eigen rekening van de desbetreffende opleidingen c.q. faculteiten maar dit is wellicht voor de opleidingen die een pilot met Verplichte Matching willen starten onbekend. De Raad wil hierbij benadrukken dat hij het heel belangrijk vindt dat alle
45 opleidingen weten dat deelname aan de pilot op vrijwillige basis geschiedt.
De Raad vraagt het College om hier zo snel mogelijk duidelijkheid over te verschaffen en rekent erop dat hij bij het bespreken van het Uitvoeringsplan Verplichte Matching mag mee beslissen over de herkomst van de middelen.

50 De Raad vraagt het College om duidelijkheid te verschaffen over bij welke opleidingen pilots met verplichte matching worden gestart. In een aantal gevallen hadden de desbetreffende opleidingen zelf aangegeven om niet deel te willen nemen aan een pilot met verplichte matching.

Het College antwoordt dat studenten zich per oktober al konden aanmelden voor studiejaar 2019-2020. Een groep studenten heeft zich dus aangemeld op basis van de huidige informatie op de website waar nog geen melding van verplichte matchingsactiviteiten wordt gemaakt. Als er nu gestart wordt met Verplichte Matching zou dat een ongelijke situatie creëren. Daarom is met de betreffende opleidingen afgesproken dat zij pas kunnen starten als er positieve besluitvorming heeft plaatsgevonden op het universiteitsbrede plan. De opleidingen die in het voorjaar 2019 een pilot verplichte matching zullen uitvoeren, blijven dus beperkt tot de al lopende pilots. Het College legt uit dat het proces langer heeft geduurd dan was ingeschat met dit als gevolg.

De Raad geeft aan dat hij liever eerder bericht had gekregen over dergelijke wijzigingen.

In de aansluitende vergadering zal er een definitief advies worden geconcipeerd.

4. Tweede BFR 2018

UR/18/46572- Tweede Bestuurlijke Financiële Rapportage van 2018 inclusief een aanbiedingsbrief d.d. 17 oktober 2018.
-- Conceptreactie UR

De Raad is kritisch over het feit dat het aantal FTE Wetenschappelijk Personeel in de realisatie achterblijft op de prognose, zeker met de kennis dat het aantal studenten blijft groeien. Het College antwoordt dat de bezetting van het Wetenschappelijk Personeel zijn aandacht heeft. De rapportage is gedaan in augustus, dus nog voor de start van het academisch jaar. Er is altijd wel sprake van een 'nauwleffect', waarbij er nog wetenschappelijk personeel wordt aangenomen. Het College verwacht daarom uiteindelijk zeer dicht uit te komen bij de begrote bezetting. Hij blijft bij de faculteitsbesturen benadrukken dat zij uit moeten komen op de personele bezetting die begroot is. Het College voegt hieraan toe dat over de langere termijn een forse groei van het Wetenschappelijk Personeel zichtbaar is.

De Raad vraagt in reactie hierop of dit aansluit op de groei van het aantal studenten. Het College antwoordt dat de groei van het Wetenschappelijk Personeel op een normale wijze meegroeit met het wassende aantal studenten. Het instrument wat hiervoor wordt gebruikt is het staf-studentratio. Hierover zal verder gesproken worden in het volgende agendapunt.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

5. Begroting 2019-2022

UR/18/37616- Begroting 2019-2022,
-- Conceptreactie UR

De Raad geeft aan niet genoeg tijd te hebben gehad om de begroting inhoudelijk voor te bereiden, mede gelet op de aard en omvang van het stuk. De begroting kwam niet bij de Raad binnen op het moment waarop de overige stukken voor deze vergadercyclus binnenkwamen. Het College antwoordt dat hij graag met de Raad in gesprek gaat over deze kwestie. Het College wil er zoveel mogelijk aan doen om ervoor te zorgen dat de Raad voldoende geïnformeerd wordt over de begroting, ook voordat het document is ontvangen.

Het lastige voor wat betreft de planning van de begroting is, dat er niet alleen rekening gehouden moet worden met de cycli bij de Universiteit maar dat er ook rekening gehouden moet worden met de cyclus op Rijksniveau. In de begroting moeten ook de laatste inzichten over referentieramingen van het Ministerie van OC&W meegenomen worden, en deze referentieramingen komen op een laat tijdstip.

In de conceptreactie van de Raad wordt gevraagd naar meer gedetailleerde informatie over de inzet van de middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken, met daarbij een uitsplitsing naar faculteiten en thema's uit het Sectorakkoord Wetenschappelijk Onderwijs.

Het College antwoordt dat dit overzicht inmiddels aan de Raad verstrekt is.

De Raad geeft aan dat de in de begroting opgenomen baten en lasten met betrekking tot der verhuur van studentenwoningen voor onduidelijkheid heeft gezorgd. De indruk kan gewekt worden dat de Universiteit winst maakt met de verhuur van studentenkamers.

5 Het College antwoordt dat de Universiteit niet een partij is die kamers verhuurt. Maar er is, zoals bekend, problematiek voor wat betreft de huisvesting van internationale studenten. Daarom heeft de Universiteit met DUWO een afspraak over een compartiment kamers dat aan internationale studenten wordt aangeboden. De Universiteit staat garant voor de bezetting van
10 deze kamers. Omdat het zeer zeker is dat de kamers verhuurd worden is het risico minimaal. Bij deze huisvesting is het Housing Office betrokken die hierbij uiteraard kosten maakt welke in rekening worden gebracht. Alle kosten vloeien geheel weg tegen de opbrengsten. De Raad wijst erop dat lezing van de begroting nu de indruk geeft dat er winst overblijft uit de huisvestingsinspanningen. Het College verzekert de Raad dat dit niet zo is, hij zal dit voortaan
15 in de begroting in de vorm van een voetnoot verduidelijken.

Het College wil benadrukken dat 'scherp aan de wind varen' betekent dat er in de begroting uitgegaan wordt van meer baten dan de Universiteit nu bezit. Er wordt hierbij geanticipeerd op de middelen die in het komende jaar naar verwachting beschikbaar zullen komen. Het College
20 licht toe dat de huidige begrotingscultuur bij de Universiteit 'conservatief' genoemd kan worden. Dit betekent dat men zeer terughoudend is bij de bestedingen en tracht uit te komen op een positieve realisatie. Deze cultuur zou moeten worden omgezet naar een cultuur van reëel begroten en reëel uitgeven, waarbij alle beschikbare middelen worden besteed.

25 Voor wat betreft de aanpak van de hoog ervaren werkdruk antwoordt het College dat er maatregelen zijn genomen. Het 'scherp aan de wind varen' kan daar een positieve factor in zijn. Zoals eerder besproken vloeit het verschil tussen begroting en realisatie terug in de organisatie, deels ten behoeve van het verminderen van de werkdruk. Daarbij is de groeibijdrage aangepast, zoals eveneens eerder besproken, zodat er op financieel vlak beter geanticipeerd
30 kan worden op groeiende studentenaantallen. Ten slotte zijn er ook de middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken, die mede kunnen zorgen voor een verlaging van de werkdruk.

De Raad geeft aan dat de inspanningen op het gebied van werkdruk explicieter opgenomen zouden moeten worden in de begroting. Het College antwoordt dat deze inspanningen zijn
35 opgenomen in het Plan van Aanpak inzake werkdruk. Dit onderwerp komt later in deze vergadering aan de orde.

Daarnaast zullen de bestuurlijke afspraken met de faculteiten gemonitord worden aan de hand van een student-staf-ratio. Deze is te vinden in de rapportage Personeel en Cijfers. Graag gaat het College in gesprek met de commissie F&H over de hantering van het staf-student-ratio. Het
40 is een ingewikkelde proces om ervoor zorg te dragen dat alle partijen het over exact hetzelfde hebben als er gesproken wordt over het staf-student-ratio. De voornaamste vraag daarbij is welke definitie van 'staf' er in dit kader zou moeten worden gehanteerd en wat een goede manier is om dit ratio te monitoren.

45 Over de grote groei van het OBP op centraal niveau geeft het College aan dat dit een aantal oorzaken heeft. Voor een deel heeft dit te maken met de vorming van het PSSC per 1 januari 2019, waarbij FTE worden overgeheveld van de P&O-afdelingen op de faculteiten naar het Bestuursbureau. Daarbij is het Centre For Innovation van de Faculteit Governance and Global Affairs overgegaan naar SOZ, waarmee de medewerkers dus ook over zijn gegaan naar de
50 centrale diensten. Daarnaast worden er extra FTE, deels tijdelijk, ingezet ten behoeve van de inhaalslag op ICT-gebied. Tenslotte groeit het aantal FTE normaliter bij de ondersteunende diensten in beperkte mate mee met de groei van het aantal studenten en medewerkers. Na al de genoemde organisatorische ontwikkelingen zal de omvang van het OBP zich volgens het College na 2020 weer op een normale manier ontwikkelen.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

6. Universitair plan kwaliteitsafspraken

5 UR/18/46572- Concept-Universitair plan kwaliteitsafspraken.

-- Conceptreactie UR

De voorzitter stelt voor om na de reactie van het College op de conceptreactie van de Raad de vergadering kort te schorsen om intern in de Raad te bezien hoe de raadsleden ervoor staan.
10 De aanwezigen gaan hiermee akkoord.

Voordat hij ingaat op de conceptreactie van de Raad geeft het College aan dat er hard gewerkt is aan het Universitair Plan. Er is in eerste instantie in overleg met de Raad gekozen voor een decentrale aanpak. De verdeling van de middelen kwaliteitsafspraken zijn in de Kadernota
15 2019-2022 opgenomen en hiermee heeft de Raad ingestemd met de hoofdlijnen van inzet van de middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken. Op faculteitsniveau zijn onder andere de onderwijsportefeuillehouders van de faculteitsbesturen, assessoren, opleidingscommissies en faculteitsraden betrokken geweest bij de totstandkoming van de facultaire plannen.
20 Door de gehele organisatie heen is grote betrokkenheid geweest bij de totstandkoming van het Universitair Plan. Dit heeft het proces een sterk complex karakter gegeven. Het College erkent dat de totstandkoming niet perfect is geweest. Het Kaderdocument had besproken moeten worden met de Universiteitsraad, op faculteitsniveau waren de stukken door sommige raden erg laat ontvangen en tegelijkertijd was het daar niet altijd duidelijk wat de precieze rol was van de decentrale raden. Daarbij zijn de wisselingen in de samenstellingen van de raden in
25 september een bottleneck geweest, omdat veel informatie over de inzet van de middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken niet is overgedragen naar de nieuwe raadsleden. De bestedingen van de faculteiten lagen voor een groot deel al vast omdat omwille van de continuïteit de al vastgestelde investeringen in het kader van de voorinvestering van de studievoorschotmiddelen zijn voortgezet. Veel extra financiële middelen zijn daarom thans niet
30 beschikbaar. In 2021 zal er naar verwachting meer geld beschikbaar komen en in 2020 zal er dan ook een herijking plaatsvinden van het Universitair Plan. Het herijkingsproces zal plaatsvinden aan de hand van een op korte termijn op te stellen Leidraad.

De Universiteitsraad heeft in de conceptreactie aangegeven dat hij ertoe neigt om niet in te stemmen met het plan. Zijn voornaamste bezwaar is de wijze waarop in een deel van de
35 facultaire medezeggenschap zou zijn ingestemd met de onderliggende facultaire plannen. Het gesprek hierover lijkt bij een aantal faculteiten niet op de juiste manier plaats te hebben gevonden, waardoor deze faculteitsraden mogelijk geen goed oordeel hebben kunnen vellen over het plan.

40 Het College herhaalt in reactie hierop dat er voor het toekomstige besluitvormingsproces een Leidraad zal worden opgesteld waarin uitgeschreven is op welke momenten welke medezeggenschapsorganen betrokken zullen worden.

Alle faculteitsraden zijn volgens het College akkoord gegaan met de begroting van 2019 en er is
45 overeenstemming bereikt over de investeringen in het kader van de kwaliteitsafspraken. Waar de Raad twijfels had over de gang van zaken bij de faculteitsraden, is er om een herbevestiging gevraagd van de instemming van de faculteitsraad met het facultaire plan. Vanuit de Faculteit der Geesteswetenschappen is er een schriftelijke bevestiging van de voorzitter van de faculteitsraad binnengekomen waarin onder meer staat dat er geen sprake zal zijn van verplichte matching in het kader van de kwaliteitsafspraken. Wel zal er matching
50 plaatsvinden, met name in de zin van proefstuderen.

Bij de Faculteit der Sociale Wetenschappen zijn er twee extra bijeenkomsten geweest. Een bijeenkomst met de studentengeleding van de Faculteitsraad en een bijeenkomst met de gehele Faculteitsraad. De onduidelijkheid over de rol van de medezeggenschap is in deze bijeenkomsten weggenomen. De Faculteitsraad heeft nogmaals kunnen reflecteren over het

proces en de inhoud van het facultaire plan en heeft hiermee ingestemd.

Ook bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid heeft het bestuur nogmaals met de Faculteitsraad gesproken over het facultair plan. Er is hierdoor meer helderheid gekomen over de rol van de faculteitsraad en op deze faculteit is de instemming van de Faculteitsraad met het facultair plan herbevestigd.

Vanuit de Raad wordt naar voren gebracht dat de brief van de Faculteitsraad bij de Faculteit der Geesteswetenschappen niet is ondertekend door de studentengeleding. Het College antwoordt dat hij erop zal toezien dat er in het facultair plan geen zaken worden opgenomen die tegen de wil van de studentengeleding ingaan.

Vanuit de Raad wordt gevraagd waarom niet de gehele faculteitsraad van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is geraadpleegd, maar alleen de fractievoorzitters. Het College antwoordt dat dit vermoedelijk agendatechnisch niet haalbaar was. Aangenomen mag wel worden dat de fractievoorzitters vooroverleg hebben gehad met de fractieleden.

De Raad vraagt of er bij de Faculteit der Geesteswetenschappen ook nog met de gehele faculteitsraad zal worden gesproken. Het College antwoordt dat bestuur en faculteitsraad over het onderwerp in gesprek blijven en in de eerstvolgende vergadering zal dit onderwerp wederom op de agenda staan.

De Raad wijst het College op het belang van het gesprek in de Faculteitsraad in tegenstelling tot eenrichtingsverkeer van Faculteitsbestuur naar Faculteitsraad. Het College zegt toe dat dit voor de toekomstige herijking geborgd zal worden middels de al genoemde Leidraad.

Een ander bezwaar van de Raad betreft zijn eigen rol. Hij betreurt het dat hij het kaderdocument niet eerder heeft kunnen inzien. Het College herhaalt dat het proces in de toekomst geborgd zal worden in een Leidraad. De Leidraad zal de volgende drie elementen omvatten: ten eerste hoe de verschillende cycli voor wat betreft planning en control en kwaliteitszorg en monitoring in elkaar grijpen en welke rol de kwaliteitsafspraken daarin spelen; ten tweede een planning over welke zaken op welk moment besproken zullen worden en ten derde de randvoorwaarden voor een goed verloop van dit proces, waarbij de juiste facilitering van de leden van de faculteitsraden zeker een rol speelt.

De Raad reageert dat hij de indruk heeft dat de medezeggenschap op de faculteiten niet overal goed loopt en daarom blij is dat er ook aandacht komt voor de facilitering. Het College antwoordt dat hij niet de indruk heeft dat het generiek niet goed gaat bij alle faculteitsraden, maar voor wat betreft de informatieverschaffing en de scholing van de leden van de faculteitsraden over de kwaliteitsafspraken zal er in dit kader aandacht komen voor de facilitering. Voor een algemeen gesprek over het functioneren van de medezeggenschap in de faculteitsraden moet een ander moment gekozen worden.

Het College roept de Raad op om ook bij te dragen aan de verbetering van het functioneren van de Faculteitsraden. De Universiteitsraad en de faculteitsraden zouden meer contact met elkaar op moeten nemen. De Raad is het daarmee eens maar wijst er wel op dat de faciliterende rol voor het functioneren van de faculteitsraad wel bij het faculteitsbestuur rust. Het College bevestigt dit.

De Raad spreekt zijn zorgen uit over de tijdelijkheid van de kwaliteitsmiddelen.

De Raad wil niet dat dit zich vertaalt in tijdelijke kwaliteitsimpulsen en een toename in tijdelijke aanstellingen. Het College antwoordt dat hij hierop toe zal zien.

De Raad is kritisch over de overlap tussen de bestaande onderwijsvisie en de beschreven plannen. De Raad is van mening dat kwaliteitsmiddelen een aanvulling kunnen zijn op al geplande investeringen in de onderwijsvisie, maar deze middelen kunnen geen vervanging zijn voor deze investeringen. Het College antwoordt dat er een deel van middelen in lijn van de onderwijsvisie worden geïnvesteerd, maar het is zeker niet het geval dat er in het Universitair Plan middelen worden ingezet die al begroot waren in het kader van de implementatie van de onderwijsvisie.

5 De Raad brengt in aanvulling op bovenstaande nog een aantal inhoudelijke punten naar voren die in het Universitair Plan aangepast kunnen worden. Als het gaat om de programma- en cursusevaluaties kan er volgens de Raad beter benadrukt worden dat hier ook studie-advisering en begeleiding betreft. Het College antwoordt dat dit conform de wens van de Raad zal worden aangepast.

10 De Raad wil bovendien graag zien dat concreet wordt gemaakt hoe het aantal studieadviseurs zal stijgen, en hoe zij beter bereikbaar en opgeleid gaan zijn. Het College antwoordt dat in het plan is opgenomen dat in 2019 een nulmeting uitgevoerd zal worden van het aantal getrainde studiebegeleiders. Op basis van deze meting worden voor 2021 en 2024 streefwaarden vastgesteld. Dit onderwerp komt tevens bij de rapportage over de voortgang van het Universitair Plan aan de orde.

15 De Raad vraagt om in het thema studiesucces meer nadruk te leggen op toegankelijkheid van het onderwijs en gelijke kansen van studenten. Het College geeft aan dat dit in het plan voor de periode vanaf 2021 zal worden opgenomen, mede omdat er thans nog onvoldoende middelen voor beschikbaar zijn. Hij voegt toe dat er buiten de investering van de middelen voor de kwaliteitsafspraken gelukkig ook activiteiten zijn in het kader van de toegankelijkheid van het onderwijs en gelijke kansen van studenten.

20 De Raad geeft aan dat hij zich niet kan herinneren dat hij meegedacht heeft over de prioritering op de thema's onderwijsintensivering, differentiatie en docentprofessionalisering. Dit wordt door de Griffier nagezocht.

25 De bijeenkomst wordt geschorst zodat de Raad intern kan beraadslagen over dit onderwerp.

30 Na de schorsing heeft de Raad nog een drietal kritieke punten die hij wil bespreken met het College.

Allereerst geeft de Raad aan dat hij wenst dat er bij de Faculteit der Geesteswetenschappen nog met de gehele faculteitsraad een gesprek plaatsvindt over de kwaliteitsafspraken. Het College zegt toe dat hij hierop toe zal zien.

35 De Raad komt terug op toezeggingen die door de ambtenaar zijn gedaan in de vergadering van de UR-commissie Onderwijs en Onderzoek over verduidelijkingen in de tekst in het Universitair Plan aangaande de begrippen internationalisering, actief studeren en onderwijsinnovatie. Het College zegt toe dat dit kan gebeuren maar dit zal niet heel uitgebreid zijn. Hij wijst erop dat er onderliggende documenten beschikbaar zijn die uitgebreid ingaan op deze onderwerpen.

40 Tenslotte wil de Raad graag de mogelijkheid om nog voor het kerstreces van gedachten te kunnen wisselen met het College over de inhoud van de Leidraad. Het College zegt dit toe.

45 In de aansluitende vergadering zal er besloten worden om al dan niet in te stemmen en zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

7. Personeelsmonitor en Plan van Aanpak Werkdruk

50 UR/18/47286- Personeelsmonitor 2018 inclusief een aanbiedingsbrief d.d. 8 november 2018 en diverse bijlagen waaronder het Plan van Aanpak Werkdruk Universiteit Leiden.
-- Conceptreactie UR

Het College geeft aan dat er nooit verwacht kan worden dat alle problemen op het gebied van sociale veiligheid voorgoed kunnen worden opgelost. Hij heeft uitvoerig met de faculteitsbesturen besproken over de plannen van aanpak inzake sociale veiligheid en werkdruk.

- Bij de Faculteit der Sociale Wetenschappen, waar er zaken hebben gespeeld op het vlak van sociale veiligheid die uitgebreid in de nieuwsmedia werden uitgelicht, is er volgens het College een zeer indrukwekkend plan opgesteld. Dit geldt overigens voor alle faculteiten.
- 5 In het kader van sociale veiligheid is er veel gedaan aan de verbetering van het bouwwerk van de vertrouwenspersonen. Het College wordt betrokken bij de aanstelling van de vertrouwenspersonen op de faculteiten en ook voert het College gesprekken in gezamenlijkheid met alle vertrouwenspersonen. In plaats van één keer per jaar, gebeurt dit nu drie keer per jaar. Het is wel zo dat vertrouwenspersonen geen vertrouwelijke informatie kunnen delen. Daar moet rekening worden gehouden.
- 10 Het College heeft thans meer aandacht voor signalen over eventuele structurele problemen op het gebied van sociale veiligheid in de organisatie. Er is volgens het College een rechtstreekse relatie tussen leiderschap en de mate van sociale veiligheid. Door goed leiderschap moet de sociale veiligheid beter worden geborgd.
- 15 De Raad weet dat de Universiteit de afgelopen periode verschillende initiatieven heeft gestart om de situatie rondom sociale veiligheid te verbeteren, middels onder meer een strategische conferentie over leiderschap, de versteviging van het netwerk van vertrouwenspersonen en een duidelijker diversiteitsbeleid. Tegelijkertijd ziet de Raad dat er nog altijd problemen bestaan die niet opgelost worden door de genomen initiatieven. De Raad zou graag een plan opgesteld zien om de sociale veiligheid op de Universiteit te verbeteren. De Raad stelt voor dat het plan
- 20 concrete verbeteringen bevat, die voor de medewerkers duidelijk zichtbaar zijn en bijdragen aan het verbeteren van de sociale veiligheid. Voor de realisatie van sociale veiligheid ziet de Raad een belangrijke rol voor een ombudsfunctionaris voor personeelsleden. De studenten hebben al een ombudsfunctionaris, waarover men zeer tevreden is. De Raad stelt daarom voor om een Ombudsfunctionaris Personeelsaangelegenheden aan te stellen.
- 25 Het College antwoordt dat hij van zins is om een onderzoeks- en adviescommissie inzake sociale veiligheid aan te stellen bestaande uit personeelsleden met ervaring met dit onderwerp. De commissie kan advies uitbrengen over bepaalde aangelegenheden en kan eventueel ook gevraagd worden om onderzoek te doen naar bepaalde zaken. Volgens het College is het grote
- 30 voordeel van deze commissie dat hij de vertrouwenspersonen niet in de weg zal lopen. Het College wil de Raad ook betrekken bij de samenstelling van de commissie. Desgevraagd geeft het College aan dat hij geen behoefte heeft aan een ombudsfunctionaris omdat hij de toegevoegde waarde hiervan niet ziet, met name omdat bepaalde oplossingen ook vanuit de lijn moeten komen, zoals leiderschapsontwikkeling. Ook de vertrouwenspersonen zien
- 35 volgens het College de toegevoegde waarde van een ombudsfunctionaris voor personele aangelegenheden niet in. Er loopt een pilot met ombudsfunctionarissen voor personele aangelegenheden bij andere universiteiten. Als de resultaten van deze pilot een zeer positief beeld opleveren zal het College opnieuw overwegen om een ombudsfunctionaris aan te stellen.
- 40 De Raad zou graag met het College in gesprek gaan over het oplossen en voorkomen van problemen rondom sociale veiligheid en werkdruk van promovendi. Het College antwoordt dat hij in nauw overleg met de fractie PhDoc al veel heeft gedaan aan de verbetering van de vindbaarheid en de kwaliteit van de vertrouwenspersonen. Ook is de verplichting tot het aanwijzen van een tweede begeleider volgens het College hier ook van belang.
- 45 Voor wat betreft de werkdruk van promovendi geeft het College aan dat een zekere mate van werkdruk niet te vermijden is. De kwaliteit van de begeleiding is volgens het College daarbij van eveneens van belang.
- 50 Daarnaast zou de Raad het gesprek willen aangaan over de begeleiding en opleiding van buitenpromovendi en de nijpende situatie rondom de groep Chinese promovendi die rond moeten komen van een maandinkomen van ongeveer € 1200. Het College antwoordt dat hij gewillig is om dit soort promovendi dat in de problemen komt bij te staan.

- De Raad merkt op dat uit de Personeelsmonitor blijkt dat het grote aantal tijdelijke aanstellingen voor veel personeelsleden een punt is van zorg, stress en werkdruk. In het licht hiervan stelt de Raad voor aan het College om het nieuwe beleid van de Universiteit Utrecht inzake tijdelijke aanstellingen te onderzoeken om te bezien of dergelijk beleid ook bij
- 5 Universiteit Leiden kan worden ingevoerd. Volgens dit beleid wordt aan alle tijdelijk aangestelde docenten een aanstelling aangeboden van vier jaar met als doel het scheppen van rust en duidelijkheid voor zowel de docenten als voor de organisatie.
- Daarbij wijst de Raad erop dat de huidige voorstellen om werkdruk terug te dringen zoals opgenomen in het Plan van Aanpak Werkdruk maatregelen omvatten zoals het
- 10 inhuren van tijdelijk personeel. Dit zou echter, gezien de resultaten uit de personeelsmonitor over tijdelijke contracten, de werkdruk en onzekerheid alleen maar vergroten. Daarom zou de Raad graag zien dat er meer concreet beleid komt dat niet ten koste gaat van de doelstellingen om meer permanente functies te creëren en tegelijkertijd de werkdruk te verminderen.
- Het College memoreert dat er in het wat verdere verleden veel te veel aanstellingen voor
- 15 bepaalde tijd waren bij de Universiteit. Hierin is daarom al het een en ander bereikt maar er moet zeker nog verder aan gewerkt. In het kader van de bestuursafspraken blijft het College deze ontwikkeling volgen. Het College heeft veel interesse in de werkwijze in de door de Raad genoemde praktijk bij Universiteit Utrecht.
- De Raad vraagt of er realistische plannen kunnen komen voor wat betreft de
- 20 carrièreontwikkeling van docenten die standaard een aanstelling voor bepaalde tijd krijgen. Het College geeft aan dat het vanzelfsprekend zou moeten zijn dat goede docenten doorgroeien naar de positie van Universitair Docent. Doorgroeien is helaas niet mogelijk voor alle docenten; door de competitiviteit zullen de meest veelbelovende docenten worden geselecteerd.
- De Raad wil zijn zorg uiten over verlofpraktijken rondom medewerkers met tijdelijke dienstverbanden. Uit de personeelsmonitor blijkt dat er sprake is van verlofpraktijken waarbij medewerkers na het aflopen van de laatst mogelijke tijdelijke aanstelling, een half jaar uit dienst zijn om daarna weer terug te keren in een tijdelijk dienstverband.
- Graag hoort de Raad van het College dat deze praktijk in de nabije toekomst wordt uitgebannen
- 30 bij de Universiteit. Tevens dient onderzocht te worden hoeveel tijdelijke contracten door JobMotion worden verlengd.
- Het College antwoordt dat een dergelijke praktijk getuigt van slecht werkgeverschap. Hij is het eens dat dit soort praktijken moet worden uitgebannen. Desgevraagd geeft het College aan dat goede interne communicatie, bijvoorbeeld met JobMotion, deze praktijk mogelijk kan terugbrengen. Aan de andere kant zou iedereen in de organisatie doordrongen moeten zijn van het feit dat dit ongewenst is.
- 35
- De Raad merkt op dat de communicatie rondom de personeelsmonitor, de analyse hiervan en de vervolgaanpak intern niet afdoende zichtbaar is voor degenen die hem hebben
- 40 ingevuld. Hij roept het College op om dit te verbeteren.
- Het College geeft aan dat hij in een universitaire nieuwsbrief verslag zal doen van de belangrijkste bevindingen van de personeelsmonitor en de wijze waarop er naar aanleiding van deze bevindingen concrete acties worden genomen.
- 45
- De Raad zou graag zien dat er een onderzoek plaatsvindt naar de redenen van het lage responsepercentage van de PhD-monitor.
- Het College heeft hierover een nadere uitvraag gedaan bij het onderzoeksbureau en hij zal hierover terugrapporteren naar de Raad in het tweede kwartaal van vorig jaar.
- 50
- De Raad merkt op dat voor een adequate lezing van de resultaten van de personeelsmonitor, inzicht in de gehanteerde methodologie gewenst is. De Raad zou dan ook graag inzicht krijgen in de gehanteerde methodologie bij de analyse van de open survey-vragen en tevens willen voorstellen dat in de toekomst een sectie methodologische reflecties aan de

bespreking van de resultaten van de personeelsmonitor toegevoegd wordt.
Het College zegt toe dat dit in het kader van de volgende personeelsmonitor zal gebeuren.

5 Tot slot zou de Raad graag nader geïnformeerd worden over de voortgang van de aanpak van de vijf kernthema's middels een update aan de UR halverwege 2019, vooraf aan de zomerperiode. Het College zegt toe dat hij hierop terugkomt bij de Raad in het tweede kwartaal van 2019, dus inderdaad nog voor het zomerreces.

10 Omdat de tijd tekort schiet beëindigt de voorzitter de bespreking van dit agendapunt. In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipteerd.

8. Mededelingen en informatie

UR/18/46618- De conclusies van de CvB-vergaderingen van 28 augustus tot en met 16 oktober 2018,
15 UR/18/47281- Selectiereglementen 2019-2020,
UR/18/47333- Notitie follow-up bevordering wetenschappelijke excellentie en talentbeleid inclusief de aanbiedingsbrief d.d. 7 november 2018.

20 Het College deelt mee dat de Universiteit eindelijk een leverancier heeft gevonden die het PMD kan recyclen. Deze leverancier start vanaf februari 2019. De sorteerinstallatie kan echter geen koffiebekers verwerken. Er worden daarom speciale afvalbakken geplaatst voor de koffiebekers.

9. Rondvragen

25 De eerste rondvraag betreft een algeheel rookverbod voor de Universiteit. Het College antwoordt dat hij hier het liefst morgen mee begint. Hij stelt voor om gefaseerd te werken naar een algeheel rookverbod. Op een later moment zal er een voorstel hiertoe worden besproken met de Raad.

30 De tweede rondvraag vervalt.

De derde rondvraag betreft huisvesting voor internationale studenten. Het College antwoordt dat hij de survey waarnaar verwezen wordt niet heeft ontvangen. Wel heeft hij een Excel-bestand ontvangen met een aantal gegevens, maar zonder de bijbehorende
35 vragen. Huisvesting is niet primair de verantwoordelijkheid van de Universiteit. Hij is voor de studentenhuisvesting afhankelijk van partners zoals gemeente en organisaties voor studentenhuisvesting. Internationale studenten kunnen aangeven dat zij gebruik willen maken van het Housing Office van de Universiteit om via deze weg huisvesting te vinden. Maar dit is gezien de spanning op de
40 huisvestingsmarkt een flinke uitdaging. Het College herhaalt dat de Universiteit niets verdient aan de housing fee. Hij wijst er voorts op dat studenten die in dit kader op een grensoverschrijdende manier worden benaderd hiervan aangifte moeten doen bij de politie. Tenslotte geeft het College aan dat er in 2019 meer studentenkamers beschikbaar komen door
45 de oplevering van een aantal nieuwbouwprojecten.

De vierde rondvraag betreft de toegankelijkheid van de gebouwen van de Faculteit der Geesteswetenschappen voor mensen met een functiebeperking. De nieuw te bouwen Humanities Campus zal volledig toegankelijk zijn voor mensen met een
50 functiebeperking. Het College zal schriftelijk met meer gedetailleerde informatie reageren op deze vraag.

De vijfde rondvraag betreft studiemogelijkheden voor alumni. Het College antwoordt dat de mogelijkheid voor onderwijs te volgen er al is voor alumni.

Afgestudeerden kunnen zich inschrijven voor een heel studiejaar maar er kan ook betaald worden per studiepunt.

De zesde rondvraag betreft de gevolgen van Brexit voor Britse studenten.

- 5 Het College antwoordt dat er afgewacht moet worden wat het precieze resultaat is van de onderhandelingen van de Britse overheid met de EU. Ook moet de Nederlandse overheid beslissen hoe zij omgaat met de bekostiging van de opleiding van deze studenten.

10 Sluiting

- 10 Vergadering wordt gesloten om 18:16. De voorzitter vraagt de raadsleden om te blijven zitten voor de aansluitende besloten vergadering.